

2. Подшибякина, Н.Д. Проблемы трудовых отношений: атипичные формы занятости / Н.Д. Подшибякина // Труд и социальные отношения. – 2009. – № 1. – С. 25–28.

## НЕСТАНДАРТНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА БЕЛАРУСИ

Романюк В.А.

Гродненский государственный медицинский университет, Беларусь  
Кафедра социально-гуманитарных наук

Научный руководитель – старший преподаватель Рындова О. Н.

**Актуальность.** Тенденции распространения нестандартных форм занятости не обошли стороной и нашу страну. Данному вопросу в последнее время уделяется все больше внимания. Под нестандартными формами занятости понимают трудовые отношения между нанимателем и работником, отличные от отношений, основанных на трудовом договоре на неопределенный срок, предусматривающем работу в условиях нормальной продолжительности рабочего времени.

**Цель.** Выявить, насколько широко распространяется нестандартная занятость в Беларуси. Определить какое место она занимает на рынке труда и какая численность населения на рынке труда связана занятостью с нестандартными формами.

**Методы.** Анализ литературы, статистическая оценка масштабов и структур неполной вынужденной занятости в Республике Беларусь.

**Результаты.** В Директиве Президента Республики Беларусь от 31.12.2010 г. № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь», в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 годы, в Программе деятельности Правительства Республики Беларусь на 2011–2015 годы предусмотрено внедрение нестандартных, гибких форм занятости населения в целях поддержки граждан, неконкурентоспособных на рынке труда.

Одной из отличительных особенностей временной занятости в Республике является значительно больший, чем в странах ЕС, удельный вес занятых на основе срочного трудового договора. Занятые на основе трудового договора (контракта) составляют в Беларуси порядка 80–90% от всех работающих, 1,6% трудятся на основе гражданско-правового договора, 1% – без оформления документов, на основе устной договоренности с работодателем [1, с.140]. По данным Национального статистического комитета, вынужденная неполная занятость в 2015 г. составила 177,5 тыс. чел. Численность работников, взятых на работу с неполной рабочей неделей (днем), составила 49,6 тыс. чел., или 182,1% к 2012 г. (27,3 тыс. чел.). Численность работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя, составила 77,4 тыс. чел. (118,4%) [1, с.141].

**Вывод.** Мировой опыт свидетельствует о том, что нестандартные формы занятости начинают доминировать над стандартными. В Республике Беларусь есть специфика в их использовании. Следовательно, в нашей стране необходимо определить механизмы их регулирования, заняться профилактикой негативных последствий их распространения, обеспечить социальную и правовую защищенность работников через внедрение принципов концепции достойного труда в Республике Беларусь. Благодаря мерам, которые будут введены, повысятся адаптационные способности белорусского рынка труда в приспособлении к меняющейся конфигурации национальной экономики, которая обеспечит согласованность экономической и социальной политики.

### Литература:

1. Ванкевич, Е. В. Нестандартная занятость: сущность, формы, масштабы, регулирование / Е.В. Ванкевич [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bem.bseu.by/rus/archive/3.15/BEJ-3-2015-vankevich-zaytseva.pdf>. – С.129-146. – Дата доступа: 01.09.2015 г.

2. Лушников, А.М. Нетипичные трудовые договоры в начале XXI века / А.М. Лушников // Правовые средства обеспечения развития экономики Республики Беларусь: материалы Междунар. науч.-практич. конф., Минск, 9-10 ноября 2007 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол.: И.Н. Колядко [и др.]. – Минск, 2008. – С. 52–64.