

# РОЛЬ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА В РАЗВИТИИ АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ (НА ПРИМЕРЕ ГУЗ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 3 г. ГРОДНО»)

Чернецкая Л. В., Дудко М. В.

ГУЗ «Городская поликлиника № 3 г. Гродно»

**Актуальность.** Первичная медицинская помощь (ПМП) – это основной и наиболее массовый вид медицинской помощи, важнейшее направление повышения доступности, эффективной профилактики и лечения наиболее распространённых заболеваний. Способность влиять на сохранение здоровья является важной составляющей заботы о человеке и имеет принципиальное значение для поддержания значимости профессии медицинской сестры [1, с 39]. Одним из приоритетных направлений Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021-2025 годы является развитие амбулаторно-поликлинической службы [2]. Акцент на первичную медицинскую помощь, соответствует резолюции Мюнхенской Декларации «роль медсестер и акушерок в охране здоровья общества возрастает с каждым днем, ... они являются связующим звеном между медицинским уходом, правами человека и меняющимися потребностями общества, обеспечивая квалифицированную, доступную, непредвзятую и внимательную заботу о здоровье людей» [3].

**Цель.** Установить роль среднего медицинского персонала ГУЗ «Городская поликлиника № 3 г. Гродно» в развитии амбулаторно-поликлинической помощи.

**Методы исследования.** Проведено изучение роли специалистов среднего звена ГУЗ «Городская поликлиника № 3 г. Гродно» в перспективных направлениях развития амбулаторно-поликлинической помощи. Метод анализа документов, системный подход.

**Результаты и их обсуждение.** Государственное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 3 г. Гродно» – это многопрофильное учреждение городского уровня, оказывающее первичную амбулаторно-поликлиническую помощь населению Октябрьского района г. Гродно. Учреждение обслуживает 44 485 человек. В поликлинике работает 157 специалистов со средним медицинским образованием, помощников врача 10, акушерок 11, медицинских сестёр 136. Основная миссия поликлиники «содействие улучшению здоровья населения на закрепленной территории, осуществляемое посредством предоставления доступной, квалифицированной, первичной и специализированной медицинской помощи на основе современных достижений медицинской науки и практики, профессионализма, принципов гуманизма, социальной ответственности, сотрудничества с другими

медицинскими организациями и взаимодействия с местными органами государственной власти, в рамках реализации государственной политики в области здравоохранения для обеспечения устойчивого социально-демографического развития».

Видение данной миссии – эффективное и доступное учреждение здравоохранения, отвечающее потребностям населения в современных условиях.

Важную роль в реализации миссии выполняют специалисты со средним медицинским образованием, которым в настоящее время предоставляется возможность самостоятельно решать ряд медико-социальных проблем при обслуживании пациентов в пределах своих компетенций.

Средний медицинский персонал поликлиники активно участвует в мероприятиях, направленных на коррекцию отклонений демографических показателей: раннее выявление онкологических заболеваний (визуальных форм), выявление факторов риска (сердечно-сосудистые заболевания, сахарный диабет, туберкулез и др.).

С целью усиления роли специалистов со средним медицинским образованием в проведении диспансеризации населения приказом главного управления здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета утвержден алгоритм по проведению диспансеризации взрослого населения. В соответствии с которым медицинские сестры определяют принадлежность пациентов к группам диспансерного наблюдения, кратность проведения диспансерных медицинских осмотров, порядок взаимодействия среднего медицинского персонала с группами пациентов высокого и очень высокого кардиоваскулярного риска.

Осуществлен полный переход от участковой службы на работу врачей и медсестёр общей практики. В целях улучшения взаимодействия при оказании медицинской помощи врачом общей практики, помощником врача, медицинской сестрой общей практики, а также эффективности их совместной деятельности созданы команды врача общей практики. Работа в команде – это современная форма работы системы здравоохранения для достижения цели – улучшения состояния здоровья закрепленного населения. В отделениях общей практики ГУЗ «Городская поликлиника № 3 г. Гродно» организованы и работают 5 полных команд врача общей практики (врач общей практики + помощник врача + медицинская сестра). Распределены обязанности и ответственность специалистов команды за выполнение задач и получение конкретных результатов при оказании медицинской помощи.

Растёт роль медицинской сестры общей практики в профилактических, лечебных, диагностических и реабилитационных мероприятиях среди населения, что потребовало новых знаний и практических навыков. Организовано обучение медперсонала на рабочих местах по измерению внутриглазного давления, уровня глюкозы в крови, проведению спирометрии, оказанию неотложной помощи, уходу за пациентами. Кроме этого проходит обучение в симуляционной лаборатории ГУЗ «Городская поликлиника № 7

г. Гродно». Повышает уровень профессиональной подготовки вопросам специального медицинского ухода, информированности и обучения населения вопросам общего ухода за лежачими пациентами на дому, методам оказания первой помощи на дому в «Школе по уходу за лежачими пациентами» на базе ГУЗ «Гродненская областная клиническая больница медицинской реабилитации».

С 2019 года в ГУЗ «Городская поликлиника №3 г. Гродно» активно реализуется пилотный проект МЗ РБ «Заботливая поликлиника» – новая модель организации здравоохранения – пациентоориентированная, отличительными признаками которой является доброжелательное отношение к пациенту, отсутствие очередей за счет правильной организации процессов и работы персонала, качественного оказания медицинской помощи, приоритета профилактических мероприятий

В рамках выполнения проекта:

- ✓ организована работы «открытой регистратуры» и «Coll-centr»-а, внедрен в структурных подразделениях «констант – деловой стиль».
- ✓ сформированы рациональные потоки пациентов, в зависимости от цели посещения;
- ✓ снижено время пребывания пациентов в поликлинике;
- ✓ организованы рабочие места, обеспечивающие безопасность и комфортность работы;
- ✓ повышена удовлетворенность пациентов качеством и сроками получения медицинской услуги;
- ✓ равномерно и сбалансированно распределены функциональные обязанности между врачебным и сестринским медицинским персоналом.

В целях совершенствования организации труда, повышения престижности работы и квалификации медицинского персонала, улучшения качества обслуживания при оказании медицинской помощи населению работает отделение общественного объединения средних медицинских работников.

**Выводы.** Совершенствование амбулаторно-поликлинической помощи невозможно без квалифицированных специалистов со средним медицинским образованием. В первичном звене возрастает роль медицинских сестёр, акушерок и помощников врачей. Расширение задач, поставленных перед поликлиникой, увеличило роль медицинской сестры общей практики.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Матвейчик, Т. В. Сестринский руководитель в системе первичной медицинской помощи : монография / Т. В. Матвейчик, А. П. Романова, Л. В. Шваб; Бел. мед. акад. последиplomного образования – Минск : ГУ Республиканская научная медицинская библиотека, 2012. – 88 с.
2. Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь на 2021-2025г.г.» [Электронный ресурс] : Постановление Совета

Министров Респ. Беларусь, 19.01.2021 г., № 28 – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 20.12.2021

3. Мюнхенская декларация: Медицинские сестры и акушерки важный ресурс здоровья [Электронный ресурс] [https://www.euro.who.int/\\_\\_data/assets/pdf\\_file/0009/53856/E93016R.pdf/](https://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0009/53856/E93016R.pdf/) – Дата доступа: 20.12.2021

## **СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И СТРАН ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА**

**Шах А. С., Куделя А. А.**

УО «Гродненский государственный медицинский университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

**Актуальность.** Медицинский персонал играет главную роль в оказании медицинской помощи как на амбулаторно-поликлиническом, так и больничном этапах. Общественное здоровье населения и уровень здравоохранения напрямую зависят от уровня образования и обеспеченности медицинских работников. Для поддержания высокого уровня здравоохранения, важно постоянно проводить анализ обеспеченности населения медицинским персоналом как по областям, так и в сравнении с зарубежными странами.

**Цель.** Проанализировать обеспеченность населения Республики Беларусь медицинским персоналом, провести количественный анализ врачебного и среднего медицинского персонала, выделить по отдельным профилям. Вычислить преобладающий пол и средний возраст медицинских работников. Сравнить показатели обеспеченности с зарубежными странами.

**Методы исследования.** Для анализа нами были взяты официальные данные Национального статистического комитета Республики Беларусь за 1 января 2021 год, данные ВОЗ по обеспеченности медицинскими кадрами в странах Европы.

**Результаты и их обсуждение.** На 1 января 2021 год в Республике Беларусь трудилось 55,8 тыс. врачей (0.5% от населения РБ) (41 тыс. женщин, 14,9 тыс. мужчин). Средний возраст которых составил 42,4 года (у женщин этот показатель составляет 41,7 лет, у мужчин 44,3 года). При этом, 18,4 (32.9%) тыс. врачей-специалистов задействованы в терапевтическом профиле, 13,6 (24.3%) тыс. в хирургическом, 7,4 (13.2%) тыс. в медико-диагностическом и 4 (7.1%) тыс. в педиатрическом профиле.

Согласно статистике количественный показатель среднего медицинского персонала составил 125,4 тыс. работников (119,8 тыс. женщин и 5,6 тыс.