

венной, укомплектованию врачебными кадрами, средними медработниками, налаживанию должного лечебного и диагностического процесса.

В 1980 г. на должность главврача назначается Пилюк Михаил Иванович, молодой энергичный руководитель, переведенный из Сухопольской участковой больницы, который продолжил работу своих предшественников. Вместе с ним прибыла его супруга Пилюк Нина Владимировна – врачом-стоматологом, организовавшая работу этой службы. В больнице вначале было развернуто 400 коек, из них 200 – для лечения больных туберкулезом легких и 200 - для лечения больных костно-суставным туберкулезом. По мере снижения заболеваемости костно-суставным туберкулезом данные койки постепенно сокращались.

С декабря 2000 г. на должность главврача назначается заведующий Верховичской участковой больницы Брусевич Валентин Анатольевич. В 2005 г. на базе одного из костно-суставных отделений открывается отделение для принудительного лечения больных туберкулезом легких. А в 2009 г. на базе второго костно-суставного отделения открывается отделение для лечения хронических форм туберкулеза легких. В настоящее время в больнице функционирует 160 коек – 4 отделения по 40 коек.

В больнице работает 162 сотрудника, среди них 9 врачей, среди них двое с высшей категорией, 6 с первой и 1 со второй.

53 человека среднего медперсонала. Из них 16 с высшей категорией, 29 с первой, 5 со второй. 101 человек прочего медперсонала, включая младший медицинский персонал.

На должном уровне развита материально-техническая база, в 2011 году установлен новый рентгенаппарат КОСМОС Универсал ТОМО, благодаря помощи Глобального Фонда ПРООН «Поддержка ГП «Туберкулез» в РБ, современной аппаратурой оснащена бактериологическая лаборатория. С целью соблюдения общественного порядка пациентами в больнице функционирует милицейский пост Департамента охраны, организовано видеонаблюдение.

Основная масса работников – это старожилы. 40 лет работает в больнице врач-фтизиатр Мельникова В.Ф., медицинские сестры Данилюк В.И., Пшонко В.А.. Свыше 30-ти лет работают Регинвич И.И., ныне заместитель главврача по лечебной работе, заведующие отделениями Мухлядо А.Ч., Мухлядо В.Н., старшие медицинские сестры Осоприлко В.Ф., Хмара Л.И., Трофимова З.Н., Пивник Р.В., медицинские сестры Наумчик Н.В., Шидловская Р.Ф., Кошевская Л.П., Лавринюк Л.С., Герасимук И.В., Рыбак О.Н. и многие другие.

В туббольнице активно проводится профсоюзная работа, все работники являются членами профсоюза. Благодаря усилиям председателя профсоюзного комитета Трофимовой З.Н., организована художественная самодеятельность, проводятся спортивные мероприятия. Участники художественной самодеятельности постоянно участвуют в областных конкурсах, выезжают с концертами к коллегам Каменецкой ЦРБ и Брестский ОПТД.

Весь коллектив достойно встретил 40-летие больницы и полон сил, энергии и желания дальше работать в столь нелегких условиях.

## **ЭТАПЫ ТВОРЧЕСКОГО ПУТИ ПРОФЕССОРА А.С. ЛЕОНТЮКА С 1971 ПО 2010 годы**

Бутенко А.Н.

*УО «Белорусский государственный медицинский университет»*

Работа посвящена выдающемуся ученому и педагогу - проф. Анатолию Сергеевичу Леонтьюку. 5 апреля ему исполнилось бы 80 лет. Многолетний и добросовестный труд Анатолия Сергеевича не должен быть забыт. В работе описывается лишь небольшой отрезок жизненного пути профессора, за который он успел многого достичь не только в научной деятельности, но и в педагогической. С приходом на кафедру гис-

тологии, эмбриологии и цитологии профессор Леонтьук многое сделал для оптимизации учебного процесса. Благодаря ему, одним из первых в стране на кафедре появился компьютерный класс, который функционирует на протяжении последних 25 лет. Под руководством Анатолия Сергеевича на кафедре разворачиваются комплексные исследования по единой тематике, учитывающей исторически сложившиеся на кафедре научные традиции, направленные на познание закономерностей онтогенетического развития и имеющие теоретическое и прикладное значение. Профессор, помимо науки и педагогики, занимался еще и общественной работой не только в БГМУ, но и в МЗ Республики Беларусь. О наградах и заслугах ученого можно говорить очень долго. К примеру, Анатолий Сергеевич в 2004 г. стал Лауреатом Государственной премии Республики Беларусь по науке и технике, также он является заслуженным работником образования Республики Беларусь, награжден орденом «Дружбы народов» и т.д. Но не меньшей наградой для Анатолия Сергеевича было и уважение, которым он пользовался среди коллег, и признательность его многочисленных учеников. До последнего дня своей жизни профессор был полон творческих планов, посвящал себя и свой богатый научный и творческий потенциал развитию кафедры, передаче опыта молодежи. Его жизнь, преданность избранной профессии, увлеченность научной и преподавательской деятельностью – пример для подражания, маяк, указывающий, каким надлежит быть истинному педагогу, ученому, настоящему человеку».

## **МЕДИЦИНСКИЕ СЕСТРЫ НА ЗАЩИТЕ ЗДОРОВЬЯ**

Валендович Г.В., Иванова В.И.

*ГУ «Республиканский госпиталь МВД Республики Беларусь»*

Как в жизни человека, так и в жизни любого коллектива, юбилейные даты - это события, которые не проходят без внимания. В феврале 2012 года ГУ «Республиканский госпиталь» МВД Республики Беларусь исполнилось 55 лет.

Сегодня ГУ «Республиканский госпиталь» МВД вырос до 4-х корпусов - это современное лечебное учреждение, где в 18 современных отделениях и 8 укомплектованных новейшим оборудованием лечебно-диагностических кабинетах получают медицинскую помощь в стационарных условиях сотрудники и ветераны органов внутренних дел, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, военнослужащих внутренних войск МВД, органов следственного комитета, а так же члены их семей.

На 400 койках ежегодно проходят лечение около 10 тысяч пациентов, из них трудоспособного населения около 7 тысяч - 70%; и около 3 тысяч пенсионного населения.

Главное богатство госпиталя - это его сотрудники, сочетающие глубокие знания, большой опыт практической работы. Сегодня коллектив госпиталя - это дружный, работоспособный, профессиональный коллектив единомышленников.

В основе той и другой профессии должны лежать общие фундаментальные знания, а полноценная профессиональная деятельность должна включать три взаимосвязанные составляющие: философию, теорию и практику, от соотношения которых и зависит уровень профессионализма.

В госпитале созданы все условия для профессионального роста сестринского персонала, чтобы каждый специалист совершенствовался в своей профессии, приобретал новые навыки, осваивал новые технологии. Для этого в госпитале выработана и успешно функционирует система подготовки:

- на рабочих местах (по профилю работы отделения);
- в общегоспитальном масштабе - в виде лекций, семинаров, конференций, практических занятий и ситуационных задач;
- на курсах повышения квалификации и переподготовки в учебных заведениях МЗ (в среднем в год около 60-70 сотрудников).