

Всем детям проводилось консервативное лечение, направленное на улучшение отхождения стула.

Литература:

1. Осипенко, М.Ф. Мега- и долихоколон: клинические проявления, диагностика // Рос. журн. гастроэнтерол., гепатол., колопроктол. – 2005. – № 4. – С. 74-81.

ФЕНОМЕН ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Колоцей Л.В.

Гродненский государственный медицинский университет, Беларусь

Кафедра социально-гуманитарных наук

Научный руководитель – ст. преп. Рындова О.Н.

Актуальность. Гендерное неравенство является острой проблемой современных рынков труда не только потому, что противоречит идее социальной справедливости, но и потому, что выступает барьером экономического развития. Одной из форм гендерного неравенства выступает гендерная дискриминация на рынке труда - неравное отношение со стороны работодателей и неравные возможности женщин и мужчин, не обусловленные различиями в продуктивности их труда [1].

Суть идеи равноправия мужчин и женщин состоит в том, что по своему интеллектуальному и физическому потенциалу женщина ни в чём не уступает мужчине. Это не исключает, что физиологические особенности женщин могут временно ограничивать их профессиональные обязанности, но при этом, равенство полов, не являясь абсолютным, должно быть достаточно полным и всесторонним [2].

Принцип равноправия мужчин и женщин закреплён в Конституции Республики Беларусь (статья 32), а также в Трудовом, Гражданском, Уголовном Кодексах и других законодательных актах. Так, к примеру, Трудовой Кодекс РБ не содержит дискриминационных по признаку пола правовых норм. Следовательно, де-юре права мужчин и женщин как в обществе в целом, так и в сфере общественного труда равны, а гендерные неравенства, возникающие де-факто, являются результатом дискриминационных практик в сфере трудовых отношений.

Целью данной работы является изучение феномена гендерной дискриминации на рынке труда. Главными **методами** работы являются изучение и анализ литературы, посвященной данной проблематике, а также систематизация и обобщение данных.

Задачи исследования:

Выявить основные проявления гендерной дискриминации на рынке труда;

Раскрыть феномен прямой и скрытой дискриминации;

Изучить мировой опыт по преодолению гендерного неравенства

Собранный нами материал позволяет сделать следующие **выводы**.

1. На рынке труда гендерная дискриминация проявляется в следующем:

а) дискриминация при найме на работу;

б) неравенство в оплате труда;

в) препятствия продвижению по службе;

г) наличие «мужских» и «женских» профессий;

д) проблема двойной занятости женщин (усталость от сочетания домашнего и профессионального труда).

2. В основном реализуется не прямая, а скрытая дискриминация, которая проявляется в политике найма и продвижения, и отражает гендерные предпочтения работодателей по отношению к определенным рабочим местам и видам деятельности.

3. В ходе исследования изучены разработки зарубежных общественных организаций, направленные на преодоление различных форм гендерной дискриминации. Их уникальность заключается в том, что они инициированы гражданским обществом и практикуются благодаря общественным организациям самого разного масштаба и уровня – от небольших групп до международных движений.

Литература:

1. Колосницына, М.Г. Экономика труда / М.Г. Колосницына. – М.: ИКЦ «Академкнига», 2003. – 240 с.
2. Кравченко Л.А. Гендерная дискриминация в сфере занятости / Л.А. Кравченко // [Известия РГПУ им. А.И. Герцена](#). – 2008. - №69 – С. 139-141.

УЧАСТИЕ ГРОДНЕНСКИХ ГУБЕРНАТОРОВ В ОСНОВАНИИ И РАЗВИТИИ КУРОРТА ДРУСКЕНИКСКИЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

Колоцей Л.В.

Гродненский государственный медицинский университет, Беларусь
Кафедра социально-гуманитарных наук
Научный руководитель – канд. ист. наук Стасевич Н.П.

Актуальность. Друскининкай сегодня – это известный курортный центр в Литве. А в начале XIX века, после разделов Речи Посполитой, Друскеники в составе Гродненского повета Гродненской губернии входили в состав Российской империи. И в основании и развитии этого курорта в первой половине XIX века активное участие приняли гродненские губернаторы.

Цель: раскрыть роль гродненских губернаторов в основании и развитии курорта Друскеникские минеральные воды.

Результаты. По преданию, целебную силу Друскеникских минеральных источников открыл в конце XVII века местный деревенский лекарь Пранас Сурутис.. По распоряжению Станислава Августа Понятовского солевые источники были обследованы и есть упоминания, что польский король издал в 1794 году декрет, объявлявший земли вокруг Друскеник лечебницей. Но текст самого декрета не сохранился, а лечебница не была создана.

В 1830 году по представлению Гродненского губернатора М.Т. Бобятинского Попечитель Виленского университета Граф Новосильцев поручил профессору химии И. Фонбергу произвести химический анализ Друскеникских минеральных вод [1, 102].

В 1837 году Гродненский Губернатор Г. Г. Доппельмайер составил проект устройства особого заведения при минеральных источниках, который был Высочайше утвержден Николаем I 4 января 1838 года [2; 32 об.].

Бывшая деревня Друскеники в 5 дворов была причислена к заведению минеральных вод, а пустые земли были отведены частным лицам для постройки домов. Для обустройства заведения был учрежден Комитет для устройства Друскеникских минеральных вод, смотрителем которых был определен Майер Глерштет [2, л.19]. С этого времени начинается быстрое развитие Друскеникских минеральных вод. Уже к 1840 году были построены гостинный дом со службами, купальни с 24 ваннами, 5 гостинных дворишков, устроены каналы для очистки мест при минеральных водах [3; 4 об.]. По истечению 5 лет существования выросло красивое населенное местечко, с постройкой и устройством более ста различных зданий для удобного размещения приезжающих.

Весьма деятельное участие в устройстве Друскеникских минеральных вод принял Гродненский Вице-губернатор Яков Рожнов, состоявший в то же время членом Комитета Друскеникских минеральных вод. Его стараниями и заботами был разведен красивый парк на берегу Немана. Наплыв больных и раненых по-