

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА

УО «Гродненский государственный медицинский университет»

Сац Ю.Н., студентка 2 курса лечебного факультета

Кафедра социально-гуманитарных наук

Научный руководитель – старший преподаватель Рындова О.Н.

Мировой опыт развития рыночной экономики показывает, что рынок труда является одной из важнейших составляющих общеэкономического рыночного механизма. В самом общем виде под рынком труда понимают «систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы или с ее куплей – продажей [1, с. 7].

Его эффективное функционирование невозможно без регулирования со стороны государства. Последнее предполагает реализацию общеэкономических законов, методов и инструментов, которые могут оказать значительное влияние на систему занятости населения, а также определить принимаемые на разных уровнях решения, направленные на ее стабилизацию. В связи с этим регулирование рынка труда необходимо рассматривать как совокупность функций управления, которые осуществляют государственные органы власти с целью сбалансированности спроса и предложения рабочей силы [1, с. 42]. Именно государство, являясь центральным субъектом-регулятором на белорусском рынке труда, определяет правила регулирования взаимоотношений наемных работников и работодателей.

Важнейшей задачей государственного регулирования рынка труда является эффективная занятость населения, достигаемая на основе повышения и улучшения уровня и качества жизни, роста конкурентоспособности институциональных единиц рынка труда, стимулирования рационального распределения трудовых ресурсов по видам экономической деятельности, а также обеспечения гарантий в сфере трудовых отношений.

Государственный механизм регулирования рынка труда включает разнообразные методы и инструменты, используемые органами государственного управления разных уровней для достижения состояния эффективной занятости и обеспечивающих результативное функционирование рынка труда [2, с. 32]. Различают следующие методы регулирования: административные, экономические, организационные и законодательные.

Так, административные методы базируются на силе государственной власти. Как правило, они содержат меры запрета, разрешения или принуждения. Это, например, регулирование демографических и миграционных процессов; лицензирование деятельности предприятий и организаций; создание рабочих мест и т. п.

Материальные стимулы у участников рынка труда призваны создать экономические методы, которыми корректируется поведение хозяйствующих субъектов для достижения эффективной занятости. К ним относятся:

предоставление налоговых льгот предприятиям, создающим и сохраняющим рабочие места; правительственные расходы на финансирование мероприятий в области содействия занятости и др.

Организационные методы применяются государством с целью создания социально-экономических условий для всех участников рынка труда. Основные инструменты данной группы – это составление территориальных схем развития, прогнозирование рынка труда, организация работы служб занятости населения; профориентационная деятельность и т. д.

Законодательные акты, нормы, правила, которые бы регулировали взаимоотношения между субъектами рынка труда, четко устанавливали их права, формировали равные возможности для реализации способностей к труду участников рыночных отношений, относятся к инструментам законодательного метода регулирования рынка труда.

Таким образом, современный государственный механизм регулирования рынка труда представляет собой комплекс административных, экономических, законодательных и организационных методов. Все методы взаимосвязаны и взаимосодействуют друг другу. На практике главное, чтобы их содержание не противоречило друг другу [3, с.76].

В заключение отметим, что функционирование современного рынка труда предполагает высокую активность государства. При этом государственная политика занятости должна обеспечивать равные возможности всем гражданам страны в получении рабочего места; содействовать той занятости, которая является экономически целесообразной; основываться на добровольности труда. Государство должно содействовать эффективному распределению и перераспределению трудовых ресурсов в соответствии с динамикой профессиональной структуры, повышением квалификации и интересами. От имени общества государство должно также обеспечивать социальную защиту в области занятости и взаимодействия политики в сфере занятости населения с другими направлениями экономической политики страны.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Кульман, А. Экономические механизмы: учебник для вузов /А. Кульман.– М., 1993. –118 с.
2. Котшер, З.А. Структура занятости населения в Республике Беларусь: проблемы совершенствования/ З.А. Котшер // Отдел кадров. – 2013. – № 5. – С. 30–35.
3. Одегов, Ю.Г. Экономика труда: учебник для вузов. В 2 т. / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Л.С. Бабыкина; под общ. ред. Ю.Г.Одегова.– Т 2.– М.: Альфа-Пресс, 2007. – 921 с.